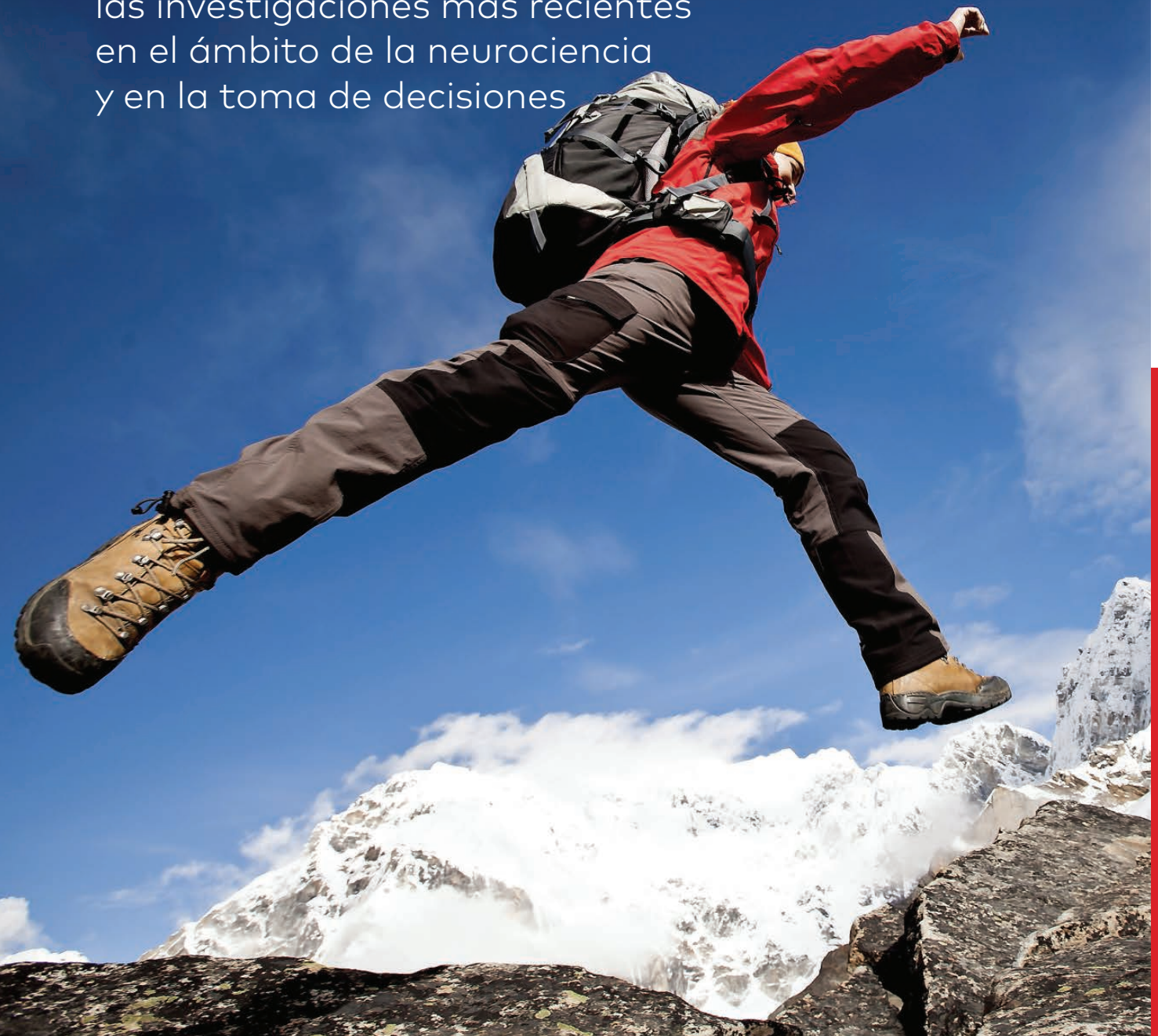


# dss<sup>+</sup> / Risk Factor™

La nueva solución sobre  
concientización de riesgo  
personal de dss<sup>+</sup> que aplica  
las investigaciones más recientes  
en el ámbito de la neurociencia  
y en la toma de decisiones



**dss<sup>+</sup>**

Protect. Transform. Sustain.







# dss+ / Risk Factor™

La nueva solución sobre concientización de riesgo personal de dss+ que aplica las investigaciones más recientes en el ámbito de la neurociencia y en la toma de decisiones

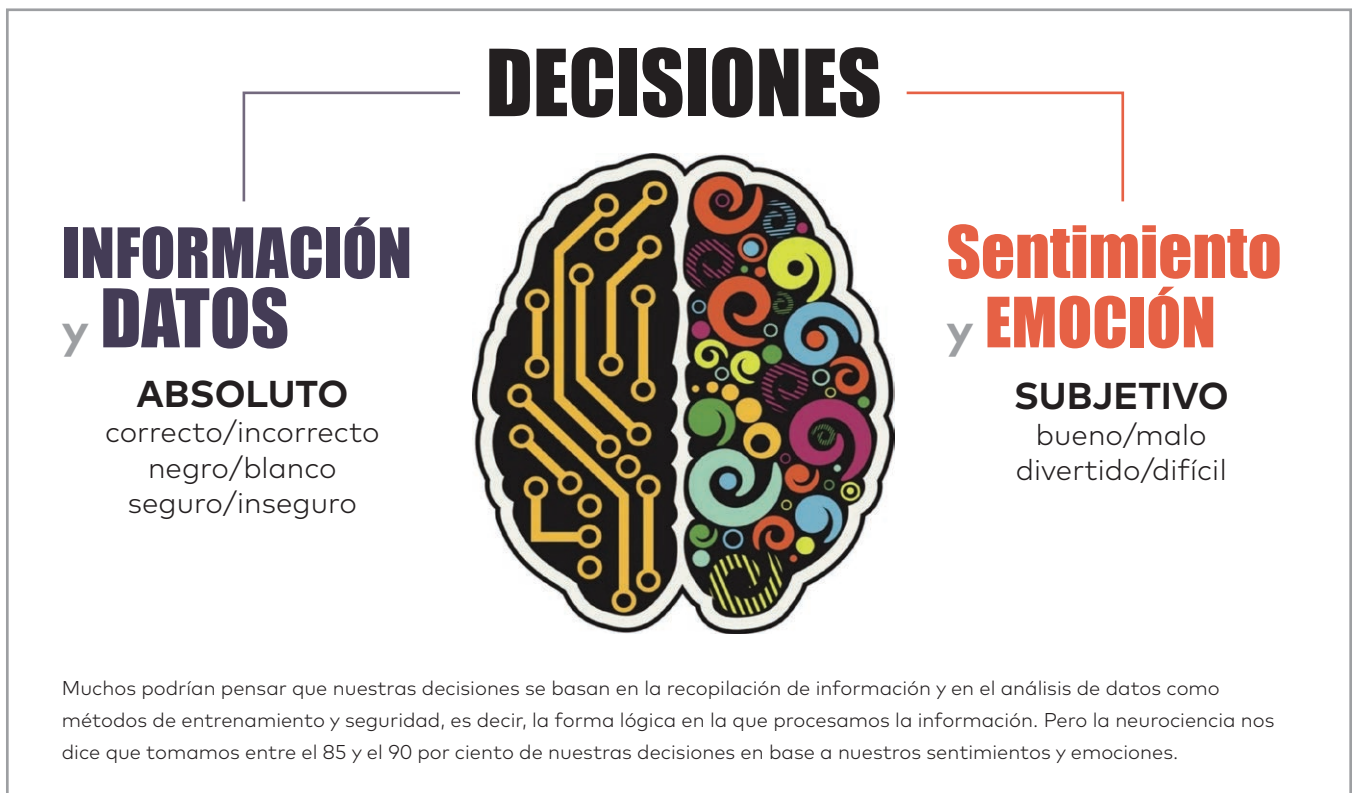
## EL RIESGO. ESTÁ ALREDEDOR DE NOSOTROS.

Cada organización se encuentra en una posición de la curva de madurez de la seguridad, esforzándose por lograr una mejor administración de riesgos y mayor desempeño en seguridad. Para guiarnos a lo largo del trayecto e impulsarnos hacia adelante, desarrollamos reglas y reglamentos, implementamos procesos y procedimientos, creamos medidas de protección y ofrecemos entrenamiento. A pesar de todos los sistemas, equipo y entrenamiento, seguimos dispuestos a tomar riesgos.

## ¿POR QUÉ TOMAMOS RIESGOS INNECESARIOS?

Las respuestas residen en nuestras motivaciones, nuestras creencias e incluso, en nuestras emociones.

Las recientes investigaciones en las áreas de la neurociencia y la psicología afectiva detallan el rol que juegan los sentimientos y las emociones en nuestro proceso de toma de decisiones. Estas investigaciones sugieren que tomamos miles de decisiones cada día, incluyendo decisiones basadas en el riesgo. Hasta 90 por ciento de las decisiones se toman automáticamente y de forma intuitiva y se refuerzan a través de los sentimientos y las emociones.



## ELEVAR LA SEGURIDAD DE FORMA AFECTIVA.

The Risk Factor aplica estas nuevas investigaciones para ayudar a las organizaciones a mejorar sistemáticamente la seguridad y el bienestar de sus empleados. Este innovador programa de conocimiento de seguridad personal ayuda a los trabajadores a elevar su conocimiento y reducir las decisiones y los comportamientos inseguros al tomar decisiones conscientes y deliberadas cuando se trata de riesgos.

El programa The Risk Factor consiste de cinco módulos: Reconócelo, Elígelo, Cámbialo, Lidérelo y Promuévelo. Estos módulos se utilizan en conjunto para lograr un mejor entendimiento de los factores humanos motivacionales y el consiguiente impacto sobre el proceso de la toma de decisiones.

- El módulo **Reconócelo** cuestiona la preconcepción de que las decisiones y las acciones caen dentro de una de dos categorías: seguras o inseguras. En lugar de esto, trata sobre el hecho de que la mayoría de las situaciones no nos presentan absolutos, sino grados variados de riesgo. Todos tomamos riesgos. Los participantes empiezan a darse cuenta de la cantidad de decisiones que toman a diario y lo que influye en su toma de decisiones subconsciente.
- **Elígelo** ilustra la forma en que la gente elige los elementos que rigen sus elecciones de riesgos, desde recompensas hasta las emociones y otros motivadores. Este módulo ofrece una introducción sobre las herramientas que los empleados necesitan para hacer una elección deliberada para reducir el riesgo personal.



- El módulo de **Cámbialo** procura cambiar la forma en que las personas perciben, enfocan y analizan el riesgo. Los participantes aprenden cómo cambiar su proceso de toma de decisiones y su relación con el riesgo, a través de acciones conscientes.
- **Lidérelo** ayuda a los trabajadores a desarrollar un entendimiento sobre liderazgo auténtico, persuasivo y par a par para informar, inspirar e influenciar los compañeros de trabajo a reducir sus riesgos personales. Este módulo ayuda a sostener los principios de después de los otros módulos.
- Un cuarto módulo, llamado **Promuévelo**, está ESPECÍFICAMENTE diseñado para los supervisores para ayudarles a reforzar elementos de The Risk Factor e inspirar a los empleados para que elijan la seguridad en el trabajo y fuera de él.

Al final del programa The Risk Factor, sus empleados descubrirán formas clave para reducir la cantidad de decisiones arriesgadas que toman a medida que aprenden a RECONOCER por el hecho de tomar riesgos, ELIGEN comportamientos más seguros, y CAMBIAN su comportamiento respecto de los riesgos. Sus líderes y supervisores aprenderán cómo PROMOVER esto entre sus empleados y cómo influenciar el proceso de toma de decisiones y a su vez reducir los niveles innecesarios de riesgo.

## ¿POR QUÉ ELEGIR THE RISK FACTOR?

- Mejora la responsabilidad personal por la seguridad al ayudar a los empleados a comprender cómo interpretan el mundo que les rodea y cómo responden ante él.
- Aborda el elemento humano, ayudando a identificar e influenciar la forma en que los individuos sienten y actúan cuando se trata de riesgos.
- Ofrece las herramientas que usted necesita para ayudar a sus empleados a tomar decisiones más seguras y elevar el desempeño de seguridad al siguiente nivel.

## "THE RISK FACTOR" Y LA ADMINISTRACIÓN DE RIESGO OPERATIVO

Una organización debe proteger a las personas, los activos y el medio ambiente que forman parte de sus operaciones a fin de sostener y lograr de forma continua su objetivo de generar utilidades y ofrecer valor. Para lograr los resultados comerciales esperados de cero incidentes y cero lesiones, dss+ aplica un enfoque integrado que aborda todos los

elementos de un Sistema de Administración de Riesgo Operativo.

The Risk Factor es un componente de la dimensión de desarrollo de capacidades ya que alcanza a toda la organización, desde el piso de producción hasta el nivel de liderazgo.

Va más allá de los impulsores tradicionales del comportamiento seguro: la lógica, la razón y el pensamiento racional. Más bien, se enfoca en el rol de las experiencias pasadas, los sentimientos y emociones como una fuente principal de motivación y de toma de decisiones, lo cual a su vez tiene un impacto sobre la dimensión de las Creencias y el Comportamiento del sistema.



Para saber más, acceda:  
[www.latam.consultdss.com](http://www.latam.consultdss.com)

**dss<sup>+</sup>**

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss) 

[twitter.com/DSSLearning](https://twitter.com/DSSLearning) 

[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss) 

[www.dsslearning.com](http://www.dsslearning.com) 